

Zasady bezpiecznej rekrutacji personelu: pracowników, wolontariuszy, stażystów, praktykantów

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 984) - art. 10 ust. 5 pkt 4 i ust. 8a
2. Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 1304) – art. 21 ust. 3-11 (od 15 lutego 2024 r.)

Dyrektor Przedszkola nr 412 z Oddziałami Integracyjnymi dokłada wszelkich starań, by zatrudniać pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje i kompetencje. Pracowników, którzy podzielają wartości wynikające z Konwencji o Prawach Dziecka, w szczególności prawo dziecka do ochrony przed krzywdzeniem.

Dyrektor przeprowadza rekrutację pracownika w oparciu o poniższe zasady:

1. W każdym przypadku Dyrektor musi posiadać dane pozwalające zidentyfikować osobę przez nią zatrudnioną, niezależnie od podstawy zatrudnienia. Dyrektor, powinien zatem poznać:
 - imię (imiona) i nazwisko,
 - datę urodzenia,
 - dane kontaktowe osoby zatrudnianej.

Dyrektor dba, aby osoby zatrudnione (w tym osoby pracujące na podstawie umowy zlecenie, stażyści, praktykanci oraz wolontariusze) posiadały odpowiednie kwalifikacje do pracy z dziećmi oraz były dla nich bezpieczne. Aby sprawdzić powyższe, w tym stosunek osoby zatrudnianej do dzieci i podzielanych przez placówkę wartości takich jak ochrona praw dzieci i szacunek do ich godności, Dyrektor może poprosić o wgląd do dokumentów dotyczących:

- wykształcenia,
- kwalifikacji zawodowych,

- przebiegu dotychczasowego zatrudnienia kandydata/kandydatki.
- 2. Dyrektor może poprosić kandydata/kandydatkę o referencje z poprzednich miejsc zatrudnienia lub o podanie kontaktu do osoby, która takie referencje może wystawić. Podstawą dostarczenia referencji lub kontaktu do byłych pracodawców jest zgoda kandydata/kandydatki. Niepodanie takich danych w świetle obowiązujących przepisów nie powinno rodzić dla tej osoby negatywnych konsekwencji w postaci np. odmowy zatrudnienia wyłącznie w oparciu o tę podstawę. Dyrektor nie może samodzielnie prowadzić tzw. Screeningu osób ubiegających się o pracę, gdyż ograniczają go w tym zakresie przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych oraz Kodeksu pracy.
- 3. Niekaralność nauczyciela warunkiem zatrudnienia w szkole i placówce oświatowej
Jednym z warunków zatrudnienia nauczyciela jest niekaralność prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe. Prawomocne skazanie za takie przestępstwo wyklucza bowiem zatrudnienie na stanowisku nauczyciela w przedszkolu, szkole i placówce oświatowej – zarówno publicznej jak i niepublicznej. Możliwe jest natomiast zatrudnienie nauczyciela, który został:
 - skazany wyrokiem nieprawomocnym,
 - skazany za przestępstwo nieumyślne,
 - objęty warunkowym umorzeniem postępowania.

Wymóg niekaralności dotyczy również:

- nauczycieli zatrudnianych bez wymaganych kwalifikacji w trybie art. 10 ust. 9 Karty Nauczyciela,
- osób niebędących nauczycielami zatrudnianych na podstawie art. 15 Prawa oświatowego,
- nauczycieli, z którymi zawierane są umowy cywilnoprawne w szkołach publicznych nie samorządowych i niepublicznych (art. 10a ust. 3 Karty Nauczyciela).

Przyszły nauczyciel musi w związku z tym obowiązkowo przedstawić Dyrektorowi przedszkola informację z Krajowego Rejestru Karnego. Dlatego przed zatrudnieniem nauczyciela, ale też osoby niebędącej nauczycielem, o której mowa w art. 15 Prawa oświatowego, należy zażądać od niego przedstawienia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego. Co istotne, to nie Dyrektor występuje do KRK o takie

zaświadczenie. Pozyskanie informacji z rejestru leży w gestii kandydata do zatrudnienia na stanowisku nauczyciela.

4. Dyrektor pobiera dane osobowe kandydata/kandydatki, potrzebne do sprawdzenia jego/jej danych w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Przed dopuszczeniem osoby zatrudnianej do wykonywania obowiązków związanych z opieką nad małoletnimi Dyrektor jest zobowiązany sprawdzić osobę zatrudnianą w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym oraz w Rejestrze osób w stosunku do których, Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Rejestr dostępny jest na stronie: rps.ms.gov.pl. By móc uzyskać informacje z rejestru z dostępem ograniczonym, konieczne jest uprzednie założenie profilu placówki.

Aby sprawdzić osobę w Rejestrze Dyrektor potrzebuje następujących danych kandydata/kandydatki:

- imię i nazwisko,
- data urodzenia,
- pesel,
- nazwisko rodowe,
- imię ojca,
- imię matki.

Wydruk z Rejestru należy przechowywać w aktach osobowych pracownika lub analogicznej dokumentacji dotyczącej wolontariusza/osoby zatrudnionej w oparciu o umowę cywilnoprawną.

5. Dyrektor pobiera od kandydata/kandydatki informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego. Zaświadczenia z KRK można domagać się wyłącznie w przypadkach, gdy przepisy prawa wprost wskazują, że pracowników w zawodach lub na danych stanowiskach obowiązuje wymóg niekaralności. Wymóg niekaralności obowiązuje m.in. nauczycieli, w tym nauczycieli oraz opiekunów zatrudnionych w placówkach

publicznych oraz niepublicznych. Wymóg niekaralności obowiązuje również kierownika i wychowawcę wypoczynku dzieci.

6. Zaświadczenie o niekaralności nauczyciela z KRK – od 15 lutego 2024 r. w szerszym zakresie. Od 15 lutego 2024 r. każda osoba, która ma być zatrudniana lub dopuszczona do innej działalności związanej z:

- wychowaniem,
- edukacją,
- wypoczynkiem,
- leczeniem,
- świadczeniem porad psychologicznych,
- rozwojem duchowym,
- uprawianiem sportu,
- realizacją innych zainteresowań przez małoletnich,
- opieką nad małoletnimi

musi złożyć dodatkową informację z Krajowego Rejestru Karnego – przed nawiązaniem stosunku pracy lub dopuszczeniem do tej działalności. Rozwiązanie to ma wzmocnić weryfikację niekaralności w związku z wprowadzeniem standardów ochrony małoletnich. Ma ona dotyczyć niekaralności prawomocnym wyrokiem sądu za następujące przestępstwa określone w:

- rozdziale XIX Kodeksu karnego (przestępstwa przeciwko życiu i zdrowiu),
- rozdziale XXV Kodeksu karnego (przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności),
- art. 189a Kodeksu karnego (handel ludźmi),
- art. 207 Kodeksu karnego (znęcanie się),
- ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (art. 21 ust. 3 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym).

7. W przypadku niemożliwości przedstawienia zaświadczenia Dyrektor prosi kandydata/kandydatkę o złożenie oświadczenia o niekaralności oraz o braku toczących się wobec niego/niej postępowań przygotowawczych, sądowych i dyscyplinarnych za przestępstwa i inne czyny popełnione przeciwko dzieciom. Odmowa złożenia takiego oświadczenia nie może rodzić dla kandydata/kandydatki żadnych negatywnych konsekwencji, w tym być wyłączną podstawą odmowy zatrudnienia. Poniżej,

w załączniku znajduje się przykładowy formularz takiego oświadczenia i stanowi załącznik nr 1 do „Zasad bezpiecznej rekrutacji personelu: pracowników, wolontariuszy, stażystów, praktykantów”.

8. Dotychczas weryfikacja niekaralności była niemożliwa w odniesieniu do nauczycieli cudzoziemców. Jeżeli osoba ubiegająca się o pracę posiada obywatelstwo inne niż polskie wówczas powinna przedłożyć u Dyrektora własnoręcznie sporządzone i podpisane oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 2 do „Zasad bezpiecznej rekrutacji personelu: pracowników, wolontariuszy, stażystów, praktykantów”.
9. Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas kandydat/kandydatka składa pod rygorem odpowiedzialności karnej własnoręcznie sporządzone i podpisane oświadczenie, w którym zawiera informacje o:
 - braku rejestru karnego w danym państwie albo o braku możliwości uzyskania informacji z takiego rejestru,
 - tym, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii,
 - o tym, że nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się czynów zabronionych,
 - braku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy obowiązku stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi (art. 21 ust.7 ustawy).

Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 3 do „Zasad bezpiecznej rekrutacji personelu: pracowników, wolontariuszy, stażystów, praktykantów”.

10. Pod oświadczeniami składanymi pod rygorem odpowiedzialności karnej składa się oświadczenie o następującej treści: „Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej

za złożenie fałszywego oświadczenia”. Oświadczenie to zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia i jego podpisanie.

11. Każdy nowo przyjęty pracownik zapoznaje się z zapisami Polityki Ochrony Dzieci, Regulaminem pracy, Zasadami przestrzegania praw dziecka oraz Zasadami ochrony i przetwarzania danych osobowych w Przedszkolu nr 412 z Oddziałami Integracyjnymi w Warszawie. Zapoznanie się z wymienionymi powyżej zasadami potwierdza podpis pracownika pod oświadczeniem umieszczonym w umowie stanowiącej podstawę zatrudnienia.

Zarówno zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (utrwalone w postaci wydruków), jak i wskazane oświadczenia odbierane od cudzoziemców muszą zostać dołączone do części A akt osobowych.

Załącznik nr 1
do zasad bezpiecznej rekrutacji personelu:
pracowników, wolontariuszy,
stażystów, praktykantów

OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI

Ja niżej podpisana/y:.....

(imię i nazwisko)

Zamieszkała/y.....

(adres zamieszkania)

legitymująca/y się dowodem osobistym:

wydanym przez:.....

świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań

oświadczam, że:

- nie byłam/łem karana/y za przestępstwo popełnione umyślnie lub przestępstwo skarbowe,
- nie jest prowadzone przeciwko mnie postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
- korzystam w pełni z praw publicznych i posiadam pełną zdolność do czynności prawnych.

.....

Podpis

Warszawa, dnia.....r.

Załącznik nr 2
do zasad bezpiecznej rekrutacji personelu:
pracowników, wolontariuszy,
stażystów, praktykantów

Wzór: OŚWIADCZENIE O KRAJACH ZAMIESZKANIA i PAŃSTWO OBYWATELSTWA

Oświadczam, że w okresie ostatnich 20 lat zamieszkiwałem/łam w następujących państwach,
innych niż Rzeczypospolita Polska i Państwo obywatelstwa:

1.

2.

Oraz jednocześnie przedkładam informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do
celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi/
informację z rejestrów karnych.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

Podpis

Warszawa, dnia..... r.

Załącznik nr 3

do zasad bezpiecznej rekrutacji personelu:
pracowników, wolontariuszy,
stażystów, praktykantów

Wzór: OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI
w przypadku, gdy państwo zamieszkania i państwo obywatelstwa
nie prowadzą rejestru karnego

.....

miejsce i data

Ja,

nr PESEL/nr paszportu

Oświadczam, że w państwie nie jest prowadzony rejestr karny/ nie wydaje się informacji z rejestru karnego. Oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie skazana/y w państwieza czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów zabronionych, oraz że nie nałożono na mnie obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Oświadczenie to zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

Podpis

Warszawa, dnia..... r.